



# Comune di BUCCINO

Provincia di Salerno

AREA AFFARI GENERALI

Originale

**DETERMINAZIONE N. 255 del 19-07-2021**  
Registro servizio 76 del 19-07-2021

**Del Responsabile: Dott.ssa Gaetana NATALE**

**Oggetto: Assunzione a tempo part-time ed indeterminato del Sig. Rossi Giuseppe cat. B posizione economica B1 per mobilità dalla Comunità Montana "Tanagro Alto e Medio Sele".. -**

## Il Responsabile del Servizio

**Vista** la Delibera di G.C. n. 72 del 31.05.2021 con la quale si prende atto di nulla osta concesso dalla Comunità Montana "Tanagro-Alto e Medio-Sele", con Delibera della Giunta esecutiva n. 35 del 28/05/2021 alla mobilità presso il comune di Buccino (SA), con decorrenza 01.06.2021 del dipendente Rossi Giuseppe categoria B posizione economica B1;

**Considerato** che, nel deliberato del citato atto della Giunta esecutiva della Comunità Montana, si precisa che l'art. 22, comma 5-ter, del d.l. n. 50/2017 prevede che nei passaggi di personale fra unioni di comuni e comuni aderenti, anche in assenza di contestuale trasferimento di funzioni, non si applicano le disposizioni dell'art. 30 comma 1, del d. lgs. n. 165/2001;

**Richiamata** la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione Autonomie 20/SEZAUT/2018/QQMIG che, con riferimento all'art. 22, comma 5-ter, del d.l. n. 50/2017, ha affermato: "[...] la disposizione sottopone ad un trattamento di favore i passaggi di personale fra gli enti coinvolti nella gestione associata che, a differenza delle altre amministrazioni pubbliche, possono trasferire i dipendenti senza necessità di rispettare la procedura di cui all'articolo citato";

**Atteso** che il comune di Buccino è tra i sedici comuni facenti parte dell'ambito comunitario Tanagro Alto e Medio Sele, ai sensi della legge regionale n. 12 del 30.09.2008;

**Dato atto** che l'ente comunitario trasferirà all'ente di destinazione del lavoratore anche l'incentivo statale riconosciuto per la stabilizzazione previsto in Euro 9.296,22;

**Che** con la Delibera di G.C. n. 72 del 31.05.2021 si prende atto del suddetto trasferimento del dipendente Rossi Giuseppe e a far data dal 01.06.2021 viene collocato presso l'Ufficio del Giudice di Pace di Buccino;

**Rilevato** che permane la volontà dell'Ente di procedere all'assunzione a mezzo stipula del contratto individuale di lavoro del Sig. Rossi Giuseppe a copertura di un posto di impiegato amministrativo di cat. B, posizione economica B1, profilo professionale esecutore a tempo part-time, e al 33,98% ed indeterminato, ai sensi del CCNL Enti Locali, con decorrenza dell'assunzione dal 01.06.2021;

**Precisato** che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro:

**Visto** lo schema di contratto da sottoscrivere tra le parti in allegato alla presente determina;

### **Visti:**

- D.Lgs. n. 267/2000;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.03.2021;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il CCNL comparto regioni -autonomie locali;
- il Bilancio di Previsione approvato con Delibera di C.C. n. 15 del 28.05.2021;

### **Verificata:**

- l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 - bis della legge n. 241/90;

-la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. n. 147-bis del d. lgs. n. 267/2000;

**Attesa** la propria competenza ad assumere l'atto giusto Decreto Sindacale n. 3170 del 20.05.2019;

### DETERMINA

1. Di richiamare quanto espresso in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di procedere all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e part-time al 33,98% il Sig. Rossi Giuseppe nato a C.F. categoria B posizione economica B1, profilo professionale esecutore per mobilità ex art. 30 comma 1 del D. Lgs.n. 165/2001 dalla Comunità Montana Tanagro Alto e Medio Sele a decorrere dal 01.06.2021;
- 3) Di dare atto che l'Amministrazione di appartenenza ha espresso il previo consenso con delibera della Giunta esecutiva della Comunità Montana "Tanagro Alto e Medio Sele" n. 35 del 28.05.2021 e trasmesso a questo Ente con nota prot. n. 3416 del 01.06.2021;
- 4) Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro nel quale sono stabiliti la decorrenza, i doveri, i diritti e quanto altro previsto dalla normativa vigente, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 5) Il dipendente è distaccato, a far data dal 01.06.2021, presso l'Ufficio del Giudice di Pace di Buccino;
- 6) L'Ufficio Personale provvederà al completamento dell'iter burocratico per l'acquisizione del contributo statale erogato in favore della Comunità Montana;
- 6) Di trasmettere il presente atto al dipendente interessato Sig. Rossi Giuseppe e all'Amministrazione di provenienza;
- 7) Al Responsabile del Servizio Finanziario - Gestione Economica del personale per gli adempimenti di propria competenza.



IL RESPONSABILE DELL'AREA

**Dott. Gaetana Natale**



**Comune di Buccino**  
Provincia di Salerno

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME**

L'anno duemilaventuno il giorno.....del mese di..... presso la residenza municipale del Comune di Buccino

TRA

**Natale Gaetana** nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, la quale interviene in nome e per conto e nell'interesse del Comune di Buccino con sede in Piazza Municipio C.F. 82003670658, in qualità di Responsabile del Servizio Personale, parte giuridica ove domicilia per ragioni d'ufficio, abilitata a stipulare i contratti in nome e per conto del Comune di Buccino giusto Decreto di Nomina n. 3170 del 20.05.2021 che rappresenta ai sensi dell'articolo art. 5, comma 3, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni (di seguito denominato Comune)

E

- il Sig. Rossi Giuseppe nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_  
C.F.:

**PREMESSO**

che, con la delibera della Giunta esecutiva della Comunità Montana "Tanagro-Alto e Medio Sele", n.35 del 28.05.2021, si concedeva al Sig. Giuseppe Rossi, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ alla \_\_\_\_\_ dipendente della comunità montana Tanagro Alto e Medio Sele dal 31.3.2021, categoria B, posizione economica B1, part-time al 33,98%, il nulla osta alla mobilità presso il comune di Buccino (SA) a partire dal 1.6.2021;

che con delibera di Giunta Comunale n.72 del 31.05.2021, il Comune di Buccino prendeva atto del suddetto trasferimento;

che, con la determinazione n. 255 del 19.07.2021 è stato approvato lo schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo part-time, al 33,98% ed indeterminato, ai sensi del CCNL Enti Locali;

## **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE**

### **ART. 1 – Tipologia del rapporto di lavoro e decorrenza**

Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Comune di Buccino assume il Sig. Giuseppe Rossi nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ quale dipendente a tempo indeterminato part-time, a decorrere dal 01.06.2021 al 33,98%, pari a 12 ore e 15 minuti settimanali, con inquadramento nella categoria B, posizione economica B1, profilo professionale di esecutore. Si da atto che il lavoratore ha dichiarato, ai sensi delle vigenti norme in materia, il possesso dei titoli e requisiti prescritti dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro ed in particolare quelle richieste dagli atti relativi alla procedura di mobilità di cui in epigrafe. L'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese dal dipendente, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia potrà produrre la risoluzione del rapporto di lavoro.

### **ART. 2 – Incompatibilità**

Il dipendente dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs.30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni. Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53, necessitano di autorizzazione, non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dal Comune. Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del dipendente l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge. Per altre condizioni non espressamente previste nel presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti interni di questo Ente.

### **ART. 3 – Categoria di inquadramento professionale e posizione economica**

Il lavoratore è inserito nella categoria "B" posizione economica "B1" con l'attribuzione del profilo professionale di *Esecutore distaccato presso la cancelleria degli Uffici del Giudice di Pace di Buccino*;

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle corrispondenti alla categoria B – posizione economica B1.

Ai sensi del citato CCNL per la revisione dell'ordinamento professionale, il Comune potrà adibire il dipendente a ogni mansione della categoria nella quale è inserito il dipendente medesimo, purché professionalmente equivalente.

L'assegnazione temporanea a mansioni proprie della categoria immediatamente superiore costituisce il solo atto lecito del potere modificativo in verticale di tutte le mansioni ascrivibili alla categoria, in quanto professionalmente equivalenti, nel rispetto del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. innanzi citato.

Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno della categoria di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

#### **ART. 4 - Trattamento economico.**

La retribuzione annua è quella prevista dal vigente contratto collettivo di lavoro del comparto enti locali, con riferimento alla categoria di inquadramento: categoria giuridica B posizione economica B1, rapportato alla percentuale ed alle ore espletate e comunque per un importo annuale lordo pari ad €.9.296,22.

#### **ART. 5 – Data di inizio del rapporto di lavoro e durata**

Il rapporto di lavoro decorre dal giorno 01.06.2021 ed è a tempo indeterminato e part time al 33,98% pari a 12 ore e 15 minuti settimanali.

Il presente rapporto di lavoro è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano a pieno diritto la disciplina del presente contratto, anche in relazione a cause di risoluzione e termini di preavviso, salvo che non siano espressamente previste dalla legge delle modifiche al contratto individuale.

Nel caso di assunzione effettuata in violazione di norme imperative di legge, resta fermo, anche a seguito dell'annullamento della procedura e della risoluzione del contratto, il diritto del dipendente al risarcimento del danno derivante dalla prestazione di lavoro.

#### **ART. 6 – Sede di destinazione dell'attività lavorativa**

L'attività lavorativa viene espletata presso la sede degli Uffici del Giudice di Pace del Comune di Buccino.

#### **ART. 7 – Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è stabilito dal C.C.N.L., attualmente è previsto in 12 ore e 15 minuti settimanali ed è articolato nel rispetto delle normative vigenti nell'Ente. Il rispetto dell'orario è, per il dipendente, specifico obbligo contrattuale.

#### **ART. 8 – Obbligo di assunzione del servizio e clausola risolutiva espressa**

Il dipendente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, convenuta nel precedente articolo 5.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo, senza giustificato motivo, adeguatamente comprovato, da comunicarsi all'Amministrazione entro i 2 giorni successivi alla data della assunzione in servizio.

E' in ogni caso condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, o la mancata produzione della documentazione richiesta al lavoratore, o la mancanza dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Tutti gli elementi inerenti lo svolgimento del rapporto di lavoro sino all'estinzione, sono regolati dalle clausole del CCNL del comparto Regioni e Autonomie locali vigente e dalle norme di legge vigenti in materia, dallo Statuto Comunale, dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi nonché dalle specificazioni esecutive degli istituti contrattuali e normativi emesse, secondo le rispettive competenze, dagli Organi o dai Funzionari dell'Ente.

#### **ART. 12 – Obblighi del Dipendente - Codice di comportamento**

Il dipendente è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili. In particolare il dipendente è soggetto al codice di comportamento della Pubblica Amministrazione approvato con Decreto del Ministero della Funzione Pubblica recepito dal

CCNL per il comparto Regioni e Autonomie locali, nonché del Codice di Comportamento adottato dall'Ente, che riceve copia.

**ART. 13 – Tutela dei dati personali**

L'ente garantisce al dipendente, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili che detto trattamento dei dati personali derivanti dal rapporto di lavoro in atto verrà svolto nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, nell'intesa che gli stessi siano raccolti, detenuti, trattati e comunicati dal Comune di Buccino in base ad obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti, dalla normativa comunitaria e negli altri casi previsti dal suddetto decreto.

In ragione delle obbligazioni nascenti dal presente contratto il dipendente è autorizzato al trattamento dei dati personali e quindi nello svolgimento di tale attività dovrà attenersi alle disposizioni dettate in materia di privacy. Il dipendente è tenuto ad osservare rigorosamente le regole del segreto a proposito di fatti, informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione e prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico in oggetto. Tali informazioni non potranno in nessun modo essere cedute a terzi. Il dipendente è tenuto a non svolgere attività che creano danno all'immagine e pregiudizio dell'Ente.

**ART. 14 – Bollo e registrazione - Esenzione**

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/0/1972 n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986 n. 131.

**ART. 15 – Sottoscrizione**

Le parti sottoscrivono il presente contratto in segno di benessere ed incondizionata accettazione di tutte le disposizioni disciplinanti il presente contratto.

Il presente contratto, che si compone di n. 4 fogli, viene redatto in duplice originale, di cui uno consegnato alla dipendente ed uno allegato al fascicolo personale.

Letto, approvato e sottoscritto

Buccino .....

**IL DIPENDENTE**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

---

**Parere di regolarità tecnica**

Il sottoscritto Responsabile, in ordine alla presente determinazione ed ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 esprime parere Favorevole ed attesta la regolarità e la correttezza amministrativa.

Buccino: 19-07-2021



Il Responsabile  
Dott.ssa Gaetana NATALE

---

**Parere di regolarità contabile**

Il sottoscritto Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria in ordine alla regolarità contabile della presente e appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Buccino: 26-07-2021



Il Responsabile finanziario  
Rag. Ernesto CRUOGLIO

---

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata affissa all'Albo Pretorio dell'Ente in data 27 LUG. 2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi fino al

11/08/2021

Buccino: 27 LUG. 2021



Il Responsabile